

運用 2024-2025 年度「學校發展津貼」計劃書

學校: 瑪利諾神父教會學校(小學部)

諮詢教師的方法: 校務會議

開辦班級數目: 24

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(一) 進一步提升教學質素	減輕教師的工作量，提升教學質素	聘用一名教師，其職責為：任教中文	1. 全面減輕教師的工作量 2. 進一步提升教學質素	2024 年 9 月開始，為期一學年	非編制教師一名，平均月薪為\$40,698.33 (包括強積金，2024 年 9 月開始) (\$38,715x7+\$39,875x5)+\$1,500x12 =\$488,380 計算 2024 年 4 月起及預計 2025 年 4 月增薪率各為 3%	1. 教師工作量減少 2. 學生整體表現提升	教師觀察學生學習表現	趙懿蓮副校長
(二) 為教師創造空間	1. 減輕教師工作量 2. 為教師創造空間，致力提升教學質素	聘請教師助理兩名，協助製作教具及教學材料	教師得到助理的協助，可以有更多空間，策劃適切的教學計劃	2024 年 9 月開始為期一學年	其中一名教師助理，平均月薪為\$14,813.40(包括強積金,2024 年 9 月開始) \$14,108x12x1.05 =\$177,760.80 另一名教師助理 9 個月薪酬，平均月薪為\$18,158.70(包括強積金,2024 年 9 月開始) \$17,294x9x1.05 =\$163,428.30	1. 教師工作量減少 2. 設計更多適切的教材	教師助理的工作表現評估表	饒佩怡主任
2023-24 年度結餘 收入 預計支出 預計結餘					\$ 67,809.24			
					\$ 827,452.00			
					\$ 829,569.10			
					\$ 65,692.14			