

學校：瑪利諾神父教會學校(小學部)

運用 2022/23 學年『學校發展津貼』計劃書(Capacity Enhancement Grant)

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(一) 進一步提升教學質素	減輕教師的工作量，提升教學質素	聘用 1 名教師，其職責為： 任教英文	1. 全面減輕教師的工作量 2. 進一步提升教學質素	2022 年 9 月開始，為期一學年	非編制教師 1 名，平均月薪為\$43,463(包括強積金，2022 年 9 月開始) ($\$41,530 \times 7 + \$42,570 \times 5$) +\$1,500 \times 12 =\$521,560 *預計 2023 年 4 月起增薪率為 2.5%	1. 教師工作量減少 2. 學生整體表現提升	教師觀察學生學習表現	關家衡副校長
(二) 為教師創造空間	1. 減輕教師工作量 2. 為教師創造空間，致力提升教學質素	聘請教師助理 2 名，協助製作教具及教學材料	教師得到助理的協助，可以有更多空間，策劃適切的教學計劃	2022 年 9 月開始為期一學年	其中一名教師助理，平均月薪為\$16,370(包括強積金，2022 年 9 月開始) $\$15,590 \times 12 \times 1.05$ =\$196,434 另一名教師助理，平均月薪為\$14,700(包括強積金，2022 年 9 月開始) $\$14,000 \times 12 \times 1.05$ =\$176,400	1. 教師工作量減少 2. 設計更多適切的教材	教師助理的工作表現評估表	梁淑儀主任
2021-22 年度結餘					\$111,039			
2022-23 預計收入					\$800,017			
2022-23 預計支出					\$894,394			
2022-23 預計結餘					\$16,662			