

「學校發展津貼」計劃書
瑪利諾神父教會學校(小學部)
學年：2012-2013 年度

甲、 目標

利用「學校發展津貼」資源，為教師創造空間，不但有效進行教育改革，也可以發展有效的策略，處理學生能力差異的問題。另外，本校將增聘人手支援教學，提升學與教質素。各項計劃總目標包括：

- 1). 為教師創造空間，進一步提升教學質素。
- 2). 讓不同能力的學生，均獲充分照顧。這方面包括學科方面與及學生在學科以外的潛能。

乙、計劃預算

「學校發展津貼」計劃預算

本校擬於 2012-2013 年度推行下列計劃：

	項 目	預 算
(一)	進一步提升教學質素 - 聘請教師兩名	\$578,781.-
(二)	為教師創造空間 - 聘請教師助理一名	\$105,588.-
	總數	\$684,369.-

校長：

校監：

吳偉文

Rev. Michael
J.Sloboda.M.M.

學校：瑪利諾神父教會學校(小學部)

運用 2012/13 學年『學校發展津貼』計劃書

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：24

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(一) 進一步提升教學質素	減輕教師的工作量進一步提升教學質素	聘用兩名教師，其職責為： 任教中文及普通話	1. 全面減輕教師的工作量 2. 進一步提升教學質素	2012年9月開始為期一學年	非編制教師兩名，月薪分別為\$23525 和 \$24707(包括強積金, 2012年9月開始) $\$22405 \times 1.05 \times 12 = \282303 $\$23530 \times 1.05 \times 12 = \296478	1. 教師工作量減少 2. 學生整體表現提升	1. 有關教師觀察學生學習態度和成績	關家衡 副校長
(二) 為教師創造空間	1. 減輕教師工作量。 2. 為教師創造空間，致力提升教學質素。	1. 聘請教師助理1名，協助製作教具及教學材料。	1. 教師得到助理的協助，可以有更多空間，策劃適切的教學計劃。	1. 2012年9月開始為期一學年	一名教師助理，月薪為\$8,380 (包括強積金, 2012年9月開始) $\$8,380 \times 1.05 \times 12 = \$105,588$	1. 教師工作量減少。 2. 設計更多適切的教材。	1. 教師助理的工作表現評估表。	趙懿蓮 主任

項目(一)至(二)總額：\$684369

* 由於這項津貼為\$631,470 (按 2012/2013 年度的「學校發展津貼」額計算)，不足之數，由過去「學校發展津貼」餘額填補。