

「學校發展津貼」計劃書
瑪利諾神父教會學校(小學部)

學年：2016-2017 年度

甲、目標

利用「學校發展津貼」資源，為教師創造空間，不但有效進行教育改革，也可以發展有效的策略，處理學生能力差異的問題。另外，本校將增聘人手支援教學，提升學與教質素。各項計劃總目標包括：

- 1). 為教師創造空間，進一步提升教學質素。

乙、計劃預算

本校擬於 2016-2017 年度推行下列計劃：

	項 目	預 算
(一)	進一步提升教學質素 - 聘請教師兩名	\$745,542.-
	總數	\$745,542.-

校長： _____

校監： _____

吳偉文

Rev. Michael J.Sloboda.M.M.

學校: 瑪利諾神父教會學校(小學部) 運用 2016/17 學年『學校發展津貼』計劃書

諮詢教師的方法:校務會議

開辦班級數目: 24

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	推行時間表	所需資源	成功準則	評估機制	負責人
(一) 進一步提升教學質素	減輕教師的工作量，提升教學質素	聘用兩名教師，其職責為： 任教中文及普通話	1. 全面減輕教師的工作量 2. 進一步提升教學質素	2016年9月開始為期一學年	非編制教師兩名，月薪分別為\$26,700(包括強積金, 2016年9月開始) \$26,700x1.05x12 及 \$32,470 (包括強積金, 2016年9月開始) \$32,470x1.05x12 = \$745,542	1. 教師工作量減少 2. 學生整體表現提升	教師觀察學生學習表現	關家衡副校長

項目(一)總額：\$745,542

由於這項津貼為\$718,991 (按 2016/2017 年度的「學校發展津貼」額計算)，不足之數，由過去「學校發展津貼」餘額填補。