

16 至 17 年度學校發展津貼報告書

甲 檢討工作進展

(一) 進一步提升教學質素

本校利用「發展津貼」聘請名兩教師，以減輕教師的工作量及進一步提升教學質素，不但從教師問卷調查結果中得到正面的回應外，而且在日常觀察中發現學生的學習態度和成績有顯著地提升。

乙 達標評估

本年度有關學校發展津貼所訂立的各項目標整體上均能達到，有關結果及數據可參閱 16-17「學校發展津貼」教師問卷調查結果。

(一) 藉着問卷調查結果，95.6% 教師同意聘請兩名教師能減輕教師的工作量及進一步提升教學質素，此外學生的學習態度及成績也顯著地提升。

丙 財政支出

	項 目	支 出
(一)	進一步提升教學質素 – 聘請教師兩名	\$745,542. -
	總數	\$745,542. -

*16-17 年度「學校發展津貼」金額為\$718,991，而支出為\$745,542，不足之數，由去年 15-16 年度「學校發展津貼」餘額填補。

丁 學校發展津貼小組成員名單

關家衡、黃瑞芬