

18 至 19 年度學校發展津貼報告書

甲 檢討工作進展

(一) 進一步提升教學質素

本校利用「發展津貼」聘請兩名教師，以減輕教師的工作量及進一步提升教學質素，不僅從教師問卷調查結果中得到正面的回應，而且在日常觀察中發現學生的學習態度和成績有顯著地提升。

乙 達標評估

本年度有關學校發展津貼所訂立的各項目標整體上均能達到，有關結果及數據可參閱 18-19「學校發展津貼」教師問卷調查結果。

(一) 藉着問卷調查結果，100% 教師同意聘請兩名教師能減輕教師的工作量及進一步提升教學質素，其中 70.5% 表示極同意，此外學生的學習態度及成績也顯著地提升。

丙 財政支出

	項 目	支 出
(一)	進一步提升教學質素 – 聘請教師兩名	\$759,960 –
	總數	\$759,960 –

*18-19 年度「學校發展津貼」金額為\$750,226，而支出為\$759,960，不足之數，由過去「學校發展津貼」餘額填補。

丁 學校發展津貼小組成員名單

關家衡、黃瑞芬